



## Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR

Vančurova 2904, 390 01 Tábor • IČ: 60445831 • DIČ: CZ60445831

e-mail: apsscr@apsscr.cz • www.apsscr.cz

tel./fax: 381 213 332 • datová schránka: 6c63cgd

Současný stav boje s koronavirem, kdy dochází k omezování či rušení provozu různých zaměstnavatelů a ke vzniku různých překážek na straně zaměstnavatele, který v těchto podmínkách nemůže zaměstnancům dočasně přidělovat práci

V současné době jsou na základě rozhodnutí vlády ČR dočasně uzavírány denní stacionáře. Z hlediska pracovněprávního jde o situaci vzniku tzv. „jiné překážky na straně zaměstnavatele“, jak ji definuje § 208 zákoníku práce (nejedná se tedy ani o „prostoje“, ani o „nepříznivý povětrnostní vliv“ dle § 207 ZP). Pokud zaměstnanec nemůže z důvodu této jiné překážky konat svoji práci, přísluší mu náhrada ve výši 100 % jeho průměrného výdělku, tedy mzdy, nebo platu.

Poskytovatelé sociálních služeb, kteří **nejsou** zaměstnavateli uvedenými v § 109 odst. 3 ZP, tzn., že **nejsou** příspěvkovými organizacemi, mohou za této situace využít také ustanovení § 209 odst. 1 a 2 ZP, který upravuje tzv. „částečnou nezaměstnanost“.

Jde o případy, „kdy zaměstnavatel nemůže přidělovat zaměstnanci práci v rozsahu týdenní pracovní doby z důvodu dočasného omezení odbytu jeho výrobků nebo omezení poptávky po jím **poskytovaných službách**“. Tyto důvody musí být objektivní, tzn. takové, které zaměstnavatel nemůže ovlivnit. Uzavření provozu denních stacionářů tento parametr splňuje.

Zaměstnancům za dobu částečné nezaměstnanosti náleží náhrada mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku. Ovšem pokud u zaměstnavatele působí odborová organizace, je zaměstnavatel povinen uzavřít s tímto subjektem **dohodu** (doporučuji písemně), která upraví výši poskytované náhrady mzdy po dobu „částečné nezaměstnanosti“. Pokud u zaměstnavatele odborová organizace nepůsobí, je zaměstnavatel oprávněn snížit náhradu mzdy svým vnitřním předpisem. V obou případech smí náhrada mzdy dotčených zaměstnanců činit **nejméně 60 % průměrného výdělku**.

Dotčený zaměstnavatel může podle § 115 zákona č. 435/2004 Sb. obdržet příspěvek v době částečné nezaměstnanosti na základě své žádosti od místně příslušného kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR, a to na základě dohody uzavřené s ním **po předchozím souhlasu vlády**, pokud na straně zaměstnavatele nastane překážka v práci mj. z důvodu uvedeného v § 209 odst. 1 ZP (částečná nezaměstnanost). Výše tohoto příspěvku činí 20 % průměrného výdělku zaměstnance, nejvýše však 0,125násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla uzavřena dohoda o poskytnutí příspěvku. Příspěvek může být poskytován pouze v době trvání překážky v práci z důvodu částečné nezaměstnanosti nebo živelní události, a to nejdéle po dobu 6 měsíců s možností jednoho opakování o stejnou dobu; vláda může v odůvodněných případech nařízením stanovit delší dobu poskytování příspěvku.

Podrobnosti je zmocněna vláda ČR stanovit nařízením vlády. **Dosud tak vláda neučinila**, domnívám se ale, že takové rozhodnutí lze v brzké době očekávat.

Zpracoval JUDr. Vladimír Hort, právník APSS ČR.