

TRANSFORMAČNÍ ZÁMĚRY ČTYŘLÍSTKU

V dubnu roku 2011 schválila Rada města Ostravy dokument nazvaný „Koncept transformace sociálních služeb zajišťovaných příspěvkovými organizacemi“. V prosinci loňského roku pak Rada schválila informativní zprávu o naplňování této koncepce. Z těchto dokumentů pak vyplynul následující záměr města Ostravy v oblasti transformace Čtyřlístku:

Hlavním cílem transformace je změnit stávající služby na služby, které odpovídají potřebám uživatelů, včetně práva na plnohodnotný život srovnatelný s vrstevníky. V praxi to znamená důsledné uplatňování individuálního přístupu v poskytování služeb a vybudování nových pobytových služeb s menší kapacitou, vznik chráněných bydlení, příp. podpory samostatného bydlení. Koordinovaná síť těchto služeb umožní uživatelům žít v přirozené komunitě a jejich začlenění do společnosti. Dílčím cílem transformace je zkvalitnění ubytovacích podmínek uživatelů ve stávajících službách a přibližování prostředí běžnému životu.

Aktuální stav plnění tohoto záměru

Na podporu transformace získal Čtyřlístek finanční prostředky z Evropských sociálních fondů prostřednictvím ministerstva práce a sociálních věcí. Jsou určeny na realizaci projektů „Podpora procesu transformace Domova Barevný svět“ a „Podpora procesu transformace organizace Čtyřlístek“ (týká se Domova na Liščině, Domova Beruška, Stacionáře Třebovice). Oba projekty byly zahájeny v polovině roku 2013 a budou ukončeny k 31. 5., resp. 30. 6. 2015. Návrhy na další podobu služeb uvedených zařízení budou zpracovány do konečných výstupů projektů, tzv. „Transformačních plánů“. Dle harmonogramu by měly být připraveny ke schválení v polovině roku 2015.

Současná péče o uživatele v pobytových zařízeních Čtyřlístku je na velmi dobré úrovni. Mají kvalitní, zdravotně vyváženou stravu, solidní ubytování, zdravotní péči zajišťovanou docházejícími lékaři a všeobecnými sestrami Čtyřlístku, dostatečnou nabídku aktivit pro volný čas, převážně však v místě ubytování. Jsou chráněni před většinou rizik běžného života. Na

v běžném prostředí, tzn. tam, kde žijí ostatní lidé. Běžné prostředí znamená, že někde bydlíme, někde jinde pracujeme a někde jinde trávíme alespoň část svého volného času.

Uživatel by měl mít možnost volby a kontroly nad vlastním životem. Podle svých schopností se rozhodovat, spolurozhodovat s podporou personálu, nebo se určitě situace, která se jej dotýká, alespoň účastnit.

Další postup

V současné fázi obou projektů byly vytvořeny ve všech čtyřech zařízeních Domov Barevný svět, Domov na Liščině, Domov Beruška a Stacionář Třebovice dva důležité dokumenty – „Koncept podpory v komunitě“ a „Obhajoba“ dalšího transformačního postupu jako závěr vzdělávacího modulu Řízení transformace pobytových sociálních služeb. V nich jsou vymezeny některé důležité kroky pro další postup transformace. Podle našeho názoru je v této fázi potřeba to nejdůležitější shrnout a předložit k odsouhlasení zřizovateli, aby Čtyřlístek mohl tímto směrem postupovat až k vypracování Transformačních plánů.

Ostatní zařízení organizace – Chráněné bydlení Thomayerova, Chráněné bydlení Martinovská, Podpora samostatného bydlení, Domov se zvláštním režimem Hladnovská a Centrum pracovní činnosti, rozpracovávají své vlastní aktivity, ale také aktivity, které budou poskytovat jako podporu zařízením zapojeným do procesu transformace.

Zřizovateli byl tak předložen dokument Transformační záměry, v němž je jasně vymezeno, co potřebuje Čtyřlístek od statutárního města Ostravy, aby mohl realizovat transformační kroky. Nejvýznamnější změny by se měly odehrát v Domově Barevný svět. Aby však transformace splnila naše představy, musí zřizovatel pozitivně reagovat na naše požadavky. Ty se týkají především postupného zvyšování počtu pracovníků v sociálních službách.

Jestliže mají uživatelé žít v domácnostech v pronajatých domcích nebo bytech (maximální 6 uživatelů v domácnosti) a

účastnit se běžného života (spolupracovat při přípravě některých pokrmů, nakupovat, prát menší věci, uklízet, navštěvovat lékaře, různé služby, vyjíždět alespoň v některé dny za aktivním naplňováním volného času – práce, sociálně terapeutické dílny, za zábavou), pak potřebují nezbytnou podporu z naší strany. Ta je u každého uživatele jiná. My ji známe, protože jsme zpracovali



Investice do vaší budoucnosti

Evropská unie

PODPOROVÁNO Z EVROPSKÉHO FONDU
PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ



druhé straně se však musí přizpůsobovat chodu zařízení, které by bez „více nebo méně omezujících pravidel“ nemohlo fungovat. Protože jde o režimovou záležitost, i velmi dobře pracující personál to nemůže změnit.

Proto chceme dát těmto uživatelům šanci na změnu tohoto „v podstatě pohodlného života“. Také lidé s mentálním postižením mají právo žít

analýzy potřeb uživatelů. A je jasné, že takovýto způsob života uživatelů znamená podstatné zvýšení počtu pracovníků v sociálních službách. Pokud by k tomu nedošlo, tak se opuštěním stávající pobytové služby jejich životní podmínky zhorší, a to si v žádném případě nemůžeme dovolit.

V materiálu se pojednává o všech zařízeních Čtyřlístku. Jakmile budeme znát reakci zřizovatele,

navštívil bych všechna zařízení a zaměstnance seznámil s tím, co nás čeká.

Děkuji Vám za obětavou práci a věřím, že budeme dále postupovat tak, aby to bylo ve prospěch uživatelů.

SVATOPLUK ANIOL
ředitel organizace



**OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST**

**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

Zrcadlo č. 3/2014