

SLOVO TRANSFORMACE VE VŠECH PÁDECH

Slovo „transformace“ se v současné době skloňuje v naší organizaci čím dál častěji téměř ve všech pádech. Proč tomu tak je? Zaměstnanci všech zařízení Čtyřlístku mohou v letošním roce sledovat řadu změn, které se odehrávají velmi rychle doslova před našima očima. Většina z nich souvisí právě s procesem transformace.

V letošním roce jsme otevřeli dvě nové služby – chráněná bydlení v Ostravě-Martinově a v Ostravě-Vítkovcích. Již v loňském roce se uskutečnila rekonstrukce Domova na Liščině, která zahrnovala změny dispozičního řešení budov A a B, v nichž vznikly nové dvou a jednolůžkové pokoje se samostatnými koupelnami. Zkrásněl také areál zahrady domova, kde byl mimo jiné vybudován nový propojovací chodník mezi dvěma hlavními budovami zařízení, areál dostal také nové oplocení s kamerovým systémem... Jak uvádí zpráva vedení naší organizace o naplňování „Koncepce transformace sociálních služeb“, budou pobytové služby Čtyřlístku procházet dalšími „humanizačními procesy“, které by měly vést k dalšímu zkvalitňování poskytovaných služeb a zvyšování životního komfortu našich klientů.

To je také jeden z důvodů, proč se letos v létě dočasně přestěhovali klienti z Domova Beruška do Domova Barevný svět. Díky financím

z Regionálního operačního programu Moravskoslezsko se podařilo získat zdroje na rekonstrukci Domova Beruška. Jeho kapacita sice zůstane zachována, ale děti zde už v příštím roce najdou více pohodlí i soukromí:

zůstanou dne pouze dvoulůžkové pokoje, žádný pokoj nebude průchozí, zlepší se úroveň hygienických zařízení i místností pro rehabilitaci. Vzniknout mají také nové prostory pro společné aktivity dětí i pro jejich individuální přípravu do školy, ale pamatuje se i na vytvoření podmínek pro jejich přípravu na zvládnutí základů péče o domácnost...

O tom, že v areálu zahrady Domova Barevný svět vyrůstá nové pobytové zařízení a nová služba – Domov se zvláštním režimem, píšeme na jiném místě našeho časopisu. I tento domov je součástí transformačního procesu v naší organizaci. A záměry jdou ještě dál: Domov



Barevný svět – největší pobytové zařízení Čtyřlístku, by měl v nejbližších letech doznat nejvýraznějších změn. Postupně se bude snižovat jeho kapacita, a to tak, že zdejší klienti budou přecházet do jiných služeb – chráněného bydlení, do Domova na Liščině, anebo budou využívat další služby, dle svého zájmu. Příjem nových klientů se od letošního roku zastavil, k 1. září letošního roku se kapacita tohoto zařízení snížila o 10 %, až na současných 124 klientů.

Velké změny čekají v nejbližší době také Stacionář Třebovice, jehož budova bude v blízké době rekonstruována a od roku 2015 by zde měly vzniknout dvě nové služby: domov a stavebně oddělené chráněné bydlení.

Transformační plány v naší organizaci podporují v současné době dva velké projekty, financované z evropských fondů prostřednictvím Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost, a to projekty Podpora procesu transformace Domova Barevný svět a Podpora procesu transformace organizace Čtyřlístek – centra pro osoby se zdravotním postižením Ostrava, jenž zahrnuje procesy transformace tří zařízení organizace: Domova na Liščině, Domova Beruška a Stacionáře Třebovice. Jak vysvětluje manažerka organizace pro transformaci, paní Mgr. Šárka Matyášková, „Oba projekty jsou plánovány na dva roky – končit by měly v květnu a červnu roku 2015. Jejich hlavním smyslem je důkladná analýza potřeb uživatelů sociální služby, aby mohli žít v zařízeních nebo domovech rodinného typu.“

Lidé by se neměli bát, že kvůli transformaci a snižování kapacit některých našich zařízení, přijdou o práci,“ uklidňuje paní Mgr. Matyášková a pokračuje: „Když se postaví nový Domov se zvláštním režimem, i tam budou potřební zaměstnanci, kteří mají dobrou kvalifikaci a zkušenosti, takže mohou plynule přecházet do nových služeb. Kromě toho přece cílem transformačního procesu není ‘natlačit’ všechny klienty do chráněného bydlení, ale jde spíše o humanizaci stávajících služeb, tedy o zlepšení životních podmínek klientů.“

Podle zkušeností odjinud, nikde lidé kvůli transformaci o práci nepřišli. Někteří se mohou třeba rekvalifikovat a pokračovat v práci na jiné pozici,“ uzavírá Šárka Matyášková.

K transformačním procesům v naší organizaci se na stránkách Zrcadla budeme pravidelně vracet. Redakce uvítá všechny vaše dotazy nebo náměty, které vás zajímají a o nichž byste se na našich stránkách také rádi dočetli.

Text a ilustrační foto z Chráněného bydlení Thomayerova: **BOHDANA RYWIKOVÁ**



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

=====